

دوره‌های آموزشی با روش تئاتر : هنر آموختن

چرا باید آموزش را دوباره تعریف کنیم؟

در جهان پرشتاب و متغیر امروز، تنها مزیت رقابتی پایدار برای سازمان‌ها، یادگیری سریع‌تر و مؤثرتر از رقباست. اما آموزش‌های سنتی که اغلب محدود به سخنرانی، اسلاید و آزمون هستند؛ دیگر با واقعیت‌های پیچیده محیط کاری هماهنگ نیستند. این روش‌ها نه تنها توانایی درگیر کردن مخاطب را ندارند، بلکه در ایجاد تغییر پایدار در رفتار کارکنان نیز ناکارآمد هستند.

اینجاست که آموزش تجربی و تعاملی وارد میدان می‌شود.

مطالعات بین‌المللی متعدد نشان داده‌اند که روش‌های آموزشی مبتنی بر تجربه و تعامل، به‌ویژه در قالب «تئاتر آموزشی»، می‌توانند تا چند برابر اثربخش‌تر از روش‌های سنتی عمل کنند. چرا؟ چون تئاتر:

✓ روشی نوین در آموزش سازمانی با نرخ یادگیری بالاتر از ۷۰٪

✓ تلفیق هنر نمایش و آموزش حرفه‌ای برای ماندگاری ۸۰٪ مطالب.

✓ افزایش میزان تعامل تا ۹۵٪.

تهیه کننده: پوریا گرجی
واحد تحقیق و توسعه شرکت رهپویان امروز



چرا تئاتر آموزشی برای منابع انسانی؟

در پژوهشی از دانشگاه هاروارد (Harvard Business School, 2020)، مشخص شد که کارمندان آموزش دیده با روش های تعاملی، مفاهیم آموزش دیده را به کار می برند و در تغییر رفتار سازمانی مشارکت بالایی دارند. تئاتر آموزشی، فقط یک "نمایش" نیست؛ یک ابزار تحول ساز است. ابزاری برای آموزش مهارت هایی که نه با جزوه منتقل می شوند، نه با آزمون، بلکه فقط با "تجربه کردن". در دنیای امروز، سازمان هایی موفق ترند که به جای فقط «آموزش دادن»، به کارکنان خود «تجربه زیستن مهارت ها» را بدهند. در واقع، تئاتر آموزشی پلی است بین آموزش و عمل؛ بین «دانستن» و «توانستن»

40%

افزایش انگیزه

رشد انگیزه یادگیری با روش های تعاملی

25%

بازگشت سرمایه

نرخ بازگشت سرمایه در آموزش های سنتی

35%

کاهش زمان

صرفه جویی در زمان آموزش با حفظ اثربخشی



کاربردهای تأثیر آموزشی در سازمان

رشد عملکرد



۴۵٪ بهبود در مهارت‌های نرم (Garrison Institute, 2022).

کاهش تعارضات



۳۰٪ کاهش درگیری‌های محیط کار (Freeman et al., PNAS 2014)

انتقال ارزش‌ها



۸۵٪ پذیرش بیشتر ارزش‌های سازمانی (Dale's Cone of Experience (National Training Laboratories)

کار تیمی



۵۰٪ بهبود در مهارت‌های ارتباطی (Bonwell & Eison, "Active Learning," 1991)

ویژگی‌های کلیدی نمایشنامه آموزشی

خلاقانه



ترکیب تکنیک‌های نمایشی و محتوای آموزشی بصورت هنرمندانه.

طنز آمیز



افزایش ۶۵٪ ماندگاری مطالب از طریق خنده و سرگرمی.

واقع‌گرا



شبیه‌سازی دقیق موقعیت‌های واقعی محیط کار.

آموزنده



انتقال مفاهیم پیچیده در قالب داستان‌های ملموس.



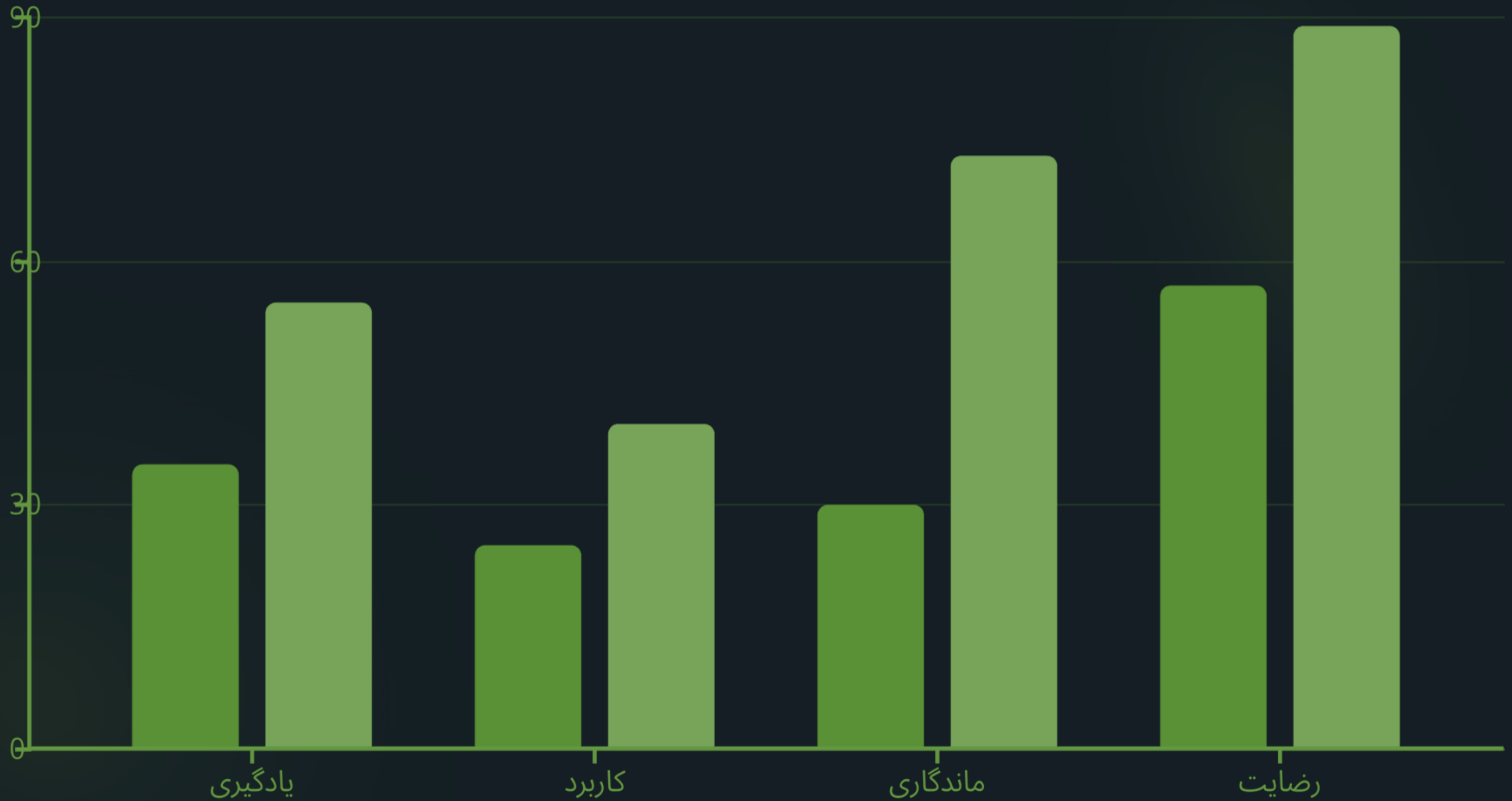
موضوعات محوری تأثیر آموزشی



فرآیند طراحی و اجرا



سنجش اثربخشی و بازگشت سرمایه (Harvard Business Review, 2020)



اهداف این روش

یادگیری سریع‌تر

انتقال مفاهیم از طریق حافظه بصری و عاطفی
یادگیری بهتر و سریع‌تر به دلیل تجربی بودن و تعامل

کاهش هزینه‌ها

حذف سخنرانی‌های خسته‌کننده و جایگزینی با روش تعاملی
ماندگاری یادگیری پس از ۳ ماه، سبب افزایش بازگشت سرمایه آموزش میشود.

انعطاف پذیری

امکان تنظیم محتوا بر اساس نیازهای خاص سازمان.
تعامل و مشارکت فعال فراگیران

ارزیابی اثربخشی

ارائه گزارش تحلیلی از تأثیر دوره بر رفتار کارکنان
روش تئوری از نظر تعامل و ماندگاری مطالب، در بین روش های آموزشی، بالاترین میزان اثربخشی را دارد



REPAIRING FOR LUDOS



REPAIRING FOR LUDOS



مزایای روش تئاتر آموزشی

45%

کاهش مقاومت

پذیرش بهتر تغییرات سازمانی از طریق تجربه نمایشی.

(Harvard Business Review, 2020)

80%

افزایش یادآوری

ماندگاری بیشتر محتوای آموزشی در ذهن فراگیران.

(World Economic Forum, Future of Jobs Report 2023)

70%

انتقال سریع‌تر

کاربرد عملی مهارت‌های نرم در محیط واقعی کار.

(World Economic Forum, 2023)

60%

افزایش تعامل

مشارکت فعال‌تر در فرآیند یادگیری نسبت به روش‌های سنتی.

(Dale's Cone)

چالش‌ها و راهکارها

مقاومت سنتی گرایان

جلسات معرفی و نمایش‌های کوتاه



محدودیت منابع

شروع با دوره‌های کوچک کم‌هزینه



سنجش اثربخشی

تعریف شاخص‌های عملکردی دقیق



مدیریت زمان

الگوهای فشرده و کارآمد





روش‌شناسی اجرای تئاتر آموزشی

تحلیل نیاز آموزشی

بررسی دقیق چالش‌ها و اهداف سازمان شما.
مصاحبه با ذینفعان کلیدی.



طراحی نمایشنامه تخصصی

نگارش نمایشنامه سفارشی در ۳-۴ هفته.
تطبیق با فرهنگ سازمانی.



آماده‌سازی تیم اجرا

تمرین بازیگران-مربیان حرفه‌ای.
آماده‌سازی ابزارهای آموزشی.



اجرای تعاملی برنامه

اجرای زنده با مشارکت فعال مخاطبان.
فعالیت‌های گروهی هدفمند.



سنجش اثربخشی

ارزیابی نتایج و ارائه گزارش تحلیلی.
پیگیری تغییرات رفتاری.



نحوه سفارش و اجرای برنامه

مشاوره اولیه

جلسه رایگان ۶۰ دقیقه‌ای برای بررسی نیازهای شما.

ارائه پیشنهاد اولیه متناسب با چالش‌های سازمان.

طراحی سفارشی

نگارش نمایشنامه مخصوص فرهنگ سازمانی شما.

تأیید نهایی محتوا توسط مدیران ارشد.

اجرای برنامه

برگزاری در محل سازمان یا مراکز همایش مجهز.

اجرای حرفه‌ای توسط تیم بازیگران-مربیان ما.

پشتیبانی و پیگیری

گزارش تحلیلی اثربخشی و خدمات پشتیبانی ۶ ماهه.

جلسات پیگیری برای سنجش تغییرات رفتاری.



دعوت به اقدام



اطلاعات بیشتر

وبسایت www.rasfco.ir



کانال تلگرام [@rahpoouyanemrooz](https://t.me/rahpoouyanemrooz)



ساعات پاسخگویی

پاسخگویی در تمام ساعات کاری.

شنبه تا چهارشنبه ساعت ۸ الی ۱۷



تماس با ما

۰۲۱-۵۲۳۵۹۰۰۰ داخلی ۱۱۱



پوریا گرجی واحد تحقیق و توسعه

گروه آموزشی رهپویان امروز