



رهپویان امروز
اندیشه سازان فردا

شماره ثبت ۵۳۶۸۰۱



یادگیری
توسعه
موفقیت

تقویم آموزشی

پاییز ۱۴۰۵

همراه شما از یادگیری تا تحول



منابع انسانی



اداری، مالی و حقوقی



بازاریابی و بازرگانی



فنی و مهندسی



۰۲۱ - ۵۲۳۵۹۰۰۰



www.rasfco.ir

معرفی شرکت

شرکت رهپویان امروز با بیش از پنج سال سابقه، یکی از مجموعه‌های فعال و پیشرو در حوزه آموزش‌های سازمانی و هوش مصنوعی است. این شرکت با هدف ارتقای مهارت‌های تخصصی توسعه دانش کارکنان سازمان‌ها تأسیس شده و تمرکز خود ارائه آموزش و خدمات مشاوره‌ای نوین و کاربردی قرار داده است. ما با تکیه بر تیم متخصص و طراحی دوره‌های سفارشی براساس نیاز هر سازمان، به بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری کمک می‌کنیم. رهپویان امروز با ارائه آموزش‌های مدیریتی، مهارتی و فناورانه، در مسیر توانمندسازی سازمان‌ها و توسعه کاربردی هوش مصنوعی در کسب‌وکارها همراه آنهاست.

مجوزها و تاییدیه‌ها



سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی
مجوز آموزش کارکنان دولت



سازمان فنی و حرفه‌ای کشور
مجوز برگزاری دوره‌ها



وزارت نفت
مجوز برگزاری دوره‌ها



وزارت نیرو
مجوز برگزاری دوره‌ها



سازمان ملی گاز ایران
مجوز برگزاری دوره‌ها

دارای گواهینامه‌های بین‌المللی



مدیریت سازمان‌های
آموزشی



خدمات یادگیری
خارج از نظام آموزش رسمی



مدیریت کیفیت آموزش



مدیریت کیفیت

پیام مدیرعامل

امروزه علم آمار به کمک مدل‌های ارزیابی عملکرد، چراغ راهی است تا خروجی نامطلوب سازمان‌ها را کشف و خنثی نماید. مدیران متخصص تصمیم‌گیرنده، می‌توانند در جهت بهسازی، نوسازی و توسعه منابع انسانی و سازمانی با برنامه‌ریزی آموزشی، تمامی معضلات و تعارضات را رفع و تهدیدات را به فرصتی بی‌بدیل تبدیل کنند. ما برآنیم تا با سند تحول راهبردی و توسعه سازمانی خود به کمک متخصصان خبره و اساتید نخبه مجموعه، کنار هم کسب مهارت‌ها و تخصص‌های جدید کارکنان را جشن بگیریم.

رهپویان امروز اولین و بزرگترین مرجع تولید، نشر و آموزش منابع سیستمی، مهندسی و مدیریتی در کشور مجری برتر منابع آموزشی براساس آخرین متد و استانداردهای جهانی بیش از ۵۰۰ استاد نخبه و مولف در حوزه‌های عمومی، تخصصی و بهره‌مندی از جدیدترین تکنیک‌های آموزشی و امکانات ویژه و مکانیزه جهت کارگاه‌های آموزشی، دوره‌های آموزشی، تورهای آموزشی / مهارت‌محور Boot Camp، عارضه‌یابی و مشاوره پروژه‌ای آماده خدمت‌رسانی است.

ما توانستیم تا به امروز بیش از هشتصد و پنجاه هزار نفر از کارکنان ۱۲ وزارتخانه و ۹۰ نهاد دولتی در مراکز استان‌ها و سراسر کشور را با برنامه‌های آموزشی خود همراه کرده و ارزش‌بخش باشیم.

احسان قاسمیان
مدیرعامل



محتوای به‌روز
و کاربردی



اساتید مجرب
و متخصص



روش‌های نوین
آموزشی



صدور گواهینامه
معتبر

خدمات میکرولرنینگ رهپویان

میکرولرنینگ، روش یادگیری سریع، مختصر و بسیار اثربخش.



تمرکز بر محتوای کلیدی

تمرکز بر محتوا و نکات اصلی و کاربردی بدون اتلاف وقت.



افزایش اثربخشی آموزش

آموزش مختصر و متمرکز باعث بهبود حفظ اطلاعات و یادگیری عمیق‌تر می‌شود.



انعطاف‌پذیری

امکان دسترسی به محتواهای آموزشی از طریق تمام ابزارهای دیجیتال.



صرفه‌جویی در زمان

محتوای کوتاه و قابل هضم که می‌توان در هر زمان و مکانی به آن دسترسی داشت.

میکرولرنینگ چیست و چرا از آن استفاده کنیم؟



میکرولرنینگ یا Microlearning، روشی مدرن و کارآمد در حوزه آموزش است که بر ارائه مفاهیم آموزشی در قالب قطعات بسیار کوچک، هدفمند و کوتاه تمرکز دارد. برخلاف دوره‌های آموزشی سنتی و طولانی، در میکرولرنینگ هر واحد آموزشی تنها بر روی یک موضوع یا مهارت مشخص تمرکز می‌کند تا یادگیری در کمترین زمان ممکن و با بالاترین سطح تمرکز انجام شود. این رویکرد با هدف حل چالش کمبود وقت و افزایش نرخ یادگیری در محیط‌های پرمشغله طراحی شده است.

میکرولرنینگ به این دلیل مورد توجه سازمان‌ها و کسب‌وکارها قرار گرفته است که یادگیری را دقیقاً در زمانی ارائه می‌دهد که مخاطب به آن نیاز دارد. در دنیای پرسرعت امروز، بسیاری از افراد فرصت شرکت در دوره‌های طولانی و رسمی را ندارند؛ به همین دلیل، آموزش‌های کوتاه و متمرکز می‌توانند جایگزینی مؤثر برای یادگیری‌های زمان‌بر باشند. این روش باعث می‌شود مفاهیم پیچیده به بخش‌های ساده‌تر و قابل‌فهم‌تر تبدیل شوند، میزان فراموشی مطالب کاهش پیدا کند و یادگیرنده بتواند هر موضوع را سریع‌تر در عمل به کار بگیرد. از طرفی، میکرولرنینگ به دلیل انعطاف‌پذیری بالا، قابلیت استفاده در موبایل و امکان مرور سریع، به یکی از بهترین گزینه‌ها برای آموزش‌های سازمانی، توسعه فردی و توانمندسازی مدیران تبدیل شده است.

آموزش سازمانی با تئاتر آموزشی

تئاتر آموزشی پلی است بین آموزش و عمل؛ بین "دانستن" و "توانستن".



آموزنده



واقع‌گرا



طنز آمیز



خلاقانه

انتقال مفاهیم پیچیده در قالب داستان‌های ملموس

شبیه‌سازی دقیق موقعیت‌های واقعی محیط کار

افزایش ۶۵ درصدی ماندگاری مطالب از طریق طنز و سرگرمی

ترکیب تکنیک‌های نمایشی و محتوای آموزشی به شکل هنرمندانه



خدمات تئاتر آموزشی رهپویان

خدمات تئاتر آموزشی رهپویان روشی نوآورانه برای آموزش مهارت‌های نرم سازمانی، انتقال ارزش‌های برند و تقویت رفتارهای حرفه‌ای در محیط کار است. در این خدمت، آموزش از حالت صرفاً نظری خارج می‌شود و به تجربه‌ای زنده، تعاملی و ماندگار تبدیل می‌گردد تا کارکنان بتوانند مفاهیم کلیدی را در موقعیت‌های واقعی بهتر درک و اجرا کنند. تئاتر آموزشی برای سازمان‌هایی مناسب است که به دنبال ارتقای عملکرد تیم‌ها، بهبود ارتباطات، کاهش تعارضات و توسعه منابع انسانی با رویکردی متفاوت و اثرگذار هستند. رهپویان با طراحی و اجرای تئاتر آموزشی متناسب با نیاز هر سازمان، کمک می‌کند یادگیری به رفتار پایدار و نتیجه‌محور تبدیل شود.



۰۲۱ - ۵۲۳۵۹۰۰۰



www.rasfco.ir

دوره آموزشی با تحلیل فیلم

آموزش تجربه محور و به یادماندنی برای درک عمیق تر مفاهیم، مهارت ها و موقعیت های واقعی.



اجرا در موضوعات مختلف

اجرا پذیری این شیوه آموزش برای مهارت های فردی، تیمی و سازمانی در موضوعات متنوع

ماندگاری بیشتر محتوا

ماندگاری بهتر پیام آموزشی در نتیجه ترکیب تصویر، داستان و تعامل گروهی

آموزش تعاملی

نقش فعال شرکت کنندگان در فرآیند آموزش و یادگیری

یادگیری تجربه محور

درک عمیق تر و راحت تر به علت آموزش از طریق روایت و موقعیت به جای توضیح صرف

دوره آموزشی تحلیل فیلم رهپویان

در دنیای پرشتاب سازمانی، یادگیری زمانی به مهارت تبدیل می شود که از مرز تئوری های خشک فراتر برود و با واقعیت های زیسته پیوند بخورد. دوره تحلیل فیلم رهپویان، با رویکردی نوآورانه و مبتنی بر یادگیری تجربه محور، سینما را نه به عنوان یک ابزار سرگرمی، بلکه به عنوان یک ابزار آموزش سازمانی با فیلم در اختیار شما قرار می دهد.

در این دوره، ما روایت های سینمایی را به مثابه «کیس استادی های» واقعی تحلیل می کنیم تا شرکت کنندگان بتوانند الگوهای تصمیم گیری، تعارضات بین فردی و مفاهیم رهبری را در فضایی شبیه سازی شده و ایمن نقد و بررسی کنند. این متدولوژی تعاملی با ایجاد پیوند میان تصویر، احساس و تفکر منطقی، یادگیری را به تجربه ای عمیق و ماندگار تبدیل می کند.

آموزش کارکنان با تحلیل فیلم در این دوره تنها به مدیران محدود نمی شود؛ بلکه همه کارکنان سازمان نیز می توانند با توجه به نقش و مسئولیت های خود، الگوهای رفتاری، مهارت های ارتباطی و فرهنگ سازمانی را در بستر سینما بازآموزی کنند. به این ترتیب، آموزش با تحلیل فیلم از یک روش آموزشی ساده فراتر می رود و به ابزاری برای توسعه فرهنگ یادگیری در سراسر سازمان تبدیل می شود.

تجربه ای که در قالب آموزش سازمانی با فیلم شکل می گیرد، پیام های آموزشی را از حافظه کوتاه مدت به بخشی از دانش کاربردی و رفتاری مدیران و کارکنان تبدیل خواهد کرد؛ دانشی که به مرور در تصمیم گیری ها و رفتار روزمره سازمانی نهادینه می شود.



خدمات نیازسنجی آموزشی رهپویان

ارزیابی علمی، سنجش اثربخشی دوره‌ها و هوشمندسازی فرآیندهای یادگیری در سازمان‌ها و مراکز آموزشی.



پایش مستمر فرآیند

تحلیل گام‌به‌گام یادگیری در طول دوره برای شناسایی و رفع سریع نقاط ضعف.

ارتقای عملکرد واقعی

سنجش میزان تبدیل دانش نظری به مهارت عملی و رفتار موثر در کار.

بهینه‌سازی هزینه‌ها

جلوگیری از هدررفت بودجه‌های آموزشی و افزایش نرخ بازگشت سرمایه.

سنجش داده‌محور

ارزیابی علمی و مبتنی بر آمارهای دقیق به‌جای حدس و نظر سنجی‌های سلیقه‌ای.

نیازسنجی آموزشی چیست و چرا اهمیت دارد؟



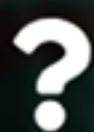
خدمات نیازسنجی آموزشی فرآیندی سیستماتیک و داده‌محور برای ارزیابی، اندازه‌گیری و پایش میزان اثربخشی برنامه‌های آموزشی در تمامی مراحل اجرا است. این فرآیند تعیین می‌کند که یک دوره یا برنامه آموزشی تا چه اندازه به اهداف از پیش تعیین شده خود دست یافته و آیا دانش و مهارت‌های منتقل شده در عمل و رفتار سازمانی یا تحصیلی مخاطب نهادینه شده است یا خیر.

اهمیت نیازسنجی آموزشی در وهله اول جلوگیری از هدررفت منابع مالی، زمانی و انسانی سازمان‌ها است. بدون یک سازوکار سنجش دقیق، هیچ تضمینی وجود ندارد که سرمایه‌گذاری روی نیروی انسانی به بهبود عملکرد منجر شود. نیازسنجی آموزشی این امکان را می‌دهد که با استناد به داده‌های معتبر، میزان تحقق یادگیری، تغییر رفتار و در نهایت تأثیر مستقیم آموزش بر نتایج کلان سازمان سنجیده شود.

علاوه بر این، در محیط‌های رقابتی امروز، ارتقای مداوم کیفیت برنامه‌های توسعه فردی و سازمانی یک ضرورت است. نیازسنجی آموزشی با ایجاد یک چرخه بازخورد مستمر، نقاط ضعف محتوا، روش‌های تدریس و ابزارهای یادگیری را آشکار ساخته و مسیر را برای بهبود پیوسته و هوشمندسازی فرآیندهای آموزشی هموار می‌کند.

بوت کمپ‌های سازمانی رهپویان

طراحی و اجرای بوت‌کمپ‌های تخصصی برای مدیران و کارکنان با رویکرد پروژه محور، منتورینگ و حل چالش‌های واقعی سازمان.



مسئله محور

حل چالش‌های واقعی سازمان



یادگیری عملی

تجربه، تمرین و کارگروهی



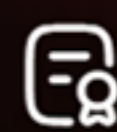
منتورینگ تخصصی

همراهی منتورهای مجرب در تمامی مسیر



نتیجه محور

تمرکز بر خروجی‌های قابل اندازه‌گیری



گواهی معتبر

ارائه گواهی معتبر رهپویان

خدمات بوت کمپ رهپویان

در بسیاری از دوره‌های آموزشی سنتی، تمرکز اصلی بر انتقال مفاهیم تئوری است؛ در حالی‌که چالش اصلی سازمان‌ها، تبدیل دانش به عملکرد و نتایج قابل اندازه‌گیری است.

بوت‌کمپ‌های سازمانی رهپویان با رویکرد یادگیری مسئله‌محور (Problem-Based Learning) و پروژه‌محور (Project-Based Learning) طراحی می‌شوند تا شرکت‌کنندگان علاوه بر فراگیری دانش، مهارت‌های مورد نیاز را در شرایط واقعی تمرین کرده و برای حل مسائل سازمان خود آماده شوند.

در این روش، مدرس تنها انتقال‌دهنده دانش نیست؛ بلکه در کنار تیمی از منتورها، فرآیند یادگیری را هدایت می‌کند تا شرکت‌کنندگان با مشارکت فعال، کارگروهی، تحلیل موردی و اجرای پروژه‌های واقعی، به راهکارهای عملی و قابل اجرا دست یابند.

در پایان بوت‌کمپ نیز میزان تحقق اهداف، کیفیت اجرای پروژه‌ها و تأثیر آموزش بر عملکرد افراد و سازمان ارزیابی می‌شود تا اثربخشی آموزش به صورت مستند و قابل اندازه‌گیری مشخص شود.

ظرفیت پذیرش و طراحی دوره‌ها متناسب با نیاز و ساختار هر سازمان منعطف است.





مهرماه - حوزه منابع انسانی



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	سلامت روان کارکنان	۴		دکتر بهروز شکيبا
۲	داده محور با کمک هوش مصنوعی	۸		دکتر آرش قشمی
۳	معماری سازمانی چابک	۸		دکتر محمدحسین مینایی
۴	چابکی در حل مسئله و تصمیم‌گیری در شرایط بحرانی	۸		دکتر بهنام شهبایی
۵	هوش هیجانی شغلی	۸		دکتر جواد الهی
۶	ناظر داده	۸		جناب آقای شاهرخ اسدی
۷	تیم‌سازی و کار تیمی	۸		دکتر پیمان شمس
۸	مهارت‌های ارتباطی در نگارش نامه‌های حرفه‌ای (ویژه مدیران)	۸		جناب آقای صادق فراهانی
۹	هوش مصنوعی در روابط عمومی	۸		دکتر عادل میرشاهی
۱۰	توانمندسازی مسئولین دفاتر مدیران	۸		دکتر علی برزآبادی فراهانی
۱۱	زندگی اقماری (ویژه پرسنل پتروشیمی)	۸		خانم دکتر فهیمه قبیّتی
۱۲	با روش‌های سنجش و تحلیلی فرهنگ سازمانی	۸		دکتر منصور عزتی
۱۳	تکنیک‌های جذب، استخدام و مصاحبه‌گری حرفه‌ای	۸		دکتر احسان مقدم
۱۴	مدیریت استراتژیک منابع انسانی	۸		دکتر محمدمهدی اشرفیان
۱۵	ابزارهای ارزشیابی و تکنیک‌های سنجش اثربخشی آموزشی	۸		دکتر سعید صفائی موحد
۱۶	مدیریت منابع انسانی برای مدیران غیرمنابع انسانی	۸		دکتر مرتضی جوشقانی





مهرماه - حوزه منابع انسانی



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱۷	طراحی بازی جدی برای مدیران سازمان	۸		خانم دکتر نادیا ایزی
۱۸	کمک‌های اولیه و امداد و نجات	۸		دکتر وحید حسینی جناب





مهرماه - حوزه اداری، مالی و حقوقی



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	مبارزه با پولشویی و تامین مالی تروریسم	۸	 	دکتر حسین صابری
۲	قانون کار و تامین اجتماعی	۸		دکتر محمود صفری
۳	نحوه رسیدگی به تخلفات اداری	۸	 	دکتر جعفر عینعلی
۴	سامانه فرماندهی حوادث (ICS)	۴		دکتر ابوالفضل خزائی فر
۵	آشنایی با تدبیر در قرآن کریم	۸	 	دکتر سید امیر هاشمی
۶	مولدسازی اموال و دارایی‌های دولت و بانک‌ها	۸		جناب آقای علیرضا پوراسد
۷	اصول و فنون پذیرایی و تشریفات	۸		جناب آقای محمد سبحانی سرشت
۸	اصول انتظامات و حفاظت فیزیکی	۸		دکتر ابوالفضل خزائی فر
۹	استانداردهای حسابداری کاربردی	۸		دکتر عباس جهانی
۱۰	حسابداری ارزش منابع انسانی	۸		دکتر مهرداد حمیدی نصر



مهرماه - حوزه بازاریابی و بازرگانی



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	اصول تدارکات و خریدهای داخلی	۸		جناب آقای علیرضا قوامی
۲	انبارداری نوین	۸		دکتر علی اکبر نجار
۳	بازاریابی دیجیتال و استراتژی‌های نوین آن	۸		دکتر محمود آسیاچی
۴	مدیریت تامین کنندگان و ارزیابی آنها	۸		جناب آقای محمد فرخی
۵	مدیریت زنجیره تامین	۸		خانم دکتر یاری
۶	ثبت سفارشات در سامانه جامع تجارت (NTSW و EPL)	۸		دکتر رضا نجفی



مهر ماه - حوزه فنى و مهندسى



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	ریشه‌یابی علل اصلی خرابی‌ها RCA	۸		جناب آقای آرش حق شنو
۲	مدیریت پروژه‌های فنى و مهندسى	۸		دکتر فاضل وارسته
۳	اصول تهیه و کنترل صورت وضعیت	۸		دکتر احمد یعقوبى
۴	کالیبراسیون تجهیزات ابزار دقیق	۸		مهندس حمید کتیرائى
۵	نگهدارى و تعمیرات تجهیزات برق صنعتى	۲۴		مهندس علیرضا پورغلام
۶	هوش تجارى و داشبورد مدیریتی با Power Bi	۱۶		جناب آقای فاضل وارسته
۷	کالیبراسیون عمومى	۸		دکتر رضا قاسمى
۸	مدیریت منابع آب و محیط زیست با ابزارهای داده‌محور و هوش مصنوعى	۸		جناب آقای فاضل وارسته
۹	ایمنى حریق و آتش نشانى	۸		جناب آقای آرش میرانشاهى
۱۰	پروتکل‌های ایمنى ورود به فضاهای بسته و عملیات نجات اضطرارى (Confined Space Entry)	۲۰		مهندس ابوالفضل چیت ساز
۱۱	اصول قراردادهای پیمانکاری و شرایط عمومى پیمان	۱۶		دکتر امید امیرى
۱۲	متره و برآورد و صورت وضعیت‌نویسى	۸		جناب آقای احمد یعقوبى
۱۳	رانندگى تدافعى	۸		سرهننگ على اصغر شریفى
۱۴	کاهش مصرف انرژی در صنعت سیمان	۸		جناب آقای اشکان حیدرزاده
۱۵	آنالیز روغن‌های صنعتى	۸		جناب آقای مصطفى زارعى ابیانه

آبان ماه – حوزه منابع انسانی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	مدیریت زمان و اولویت بندی فعالیتها	۸		خانم دکتر لادن صیاف
۲	حل تعارض و تصمیم گیری	۸		دکتر مرتضی رستمی
۳	خانواده توانمند، از تعارض تا همدلی	۸		دکتر رضا بازرگان
۴	تفکر سیستمی	۸		دکتر مهدی رفتاری
۵	فرهنگ سازمانی	۸		دکتر سید امیر هاشمی
۶	هوش مصنوعی در بهینه سازی فرآیندهای اداری و سازمانی	۸		مهندس مرتضی سبزی
۷	چرا کارکنان می روند، دلایل و راههای کاهش آن	۸		دکتر بهزاد خشنود
۸	تدوین اجرای برنامه توسعه فردی (IDP)	۸		دکتر ابوالقاسم شاهسون
۹	تحول دیجیتال و مدیریت تغییر	۸		جناب آقای فاضل وارسته
۱۰	مدیریت بحران در بلایا	۸		جناب آقای ایمان ایزدپناه
۱۱	تیپ شناسی شخصیتی و تاثیر آن در روابط کارکنان و مدیران	۸		دکتر حسین شیخ الاسلامی
۱۲	فرسودگی شغلی	۸		دکتر منصور عزتی
۱۳	برند کارفرمایی و جذب استعدادها	۸		دکتر کیومرث محمودیان
۱۴	اجرا و ساده سازی برنامه های آموزشی از طرح تا عمل	۸		دکتر علیرضا دهقانی
۱۵	رفتار سازمانی (با تحلیل فیلم)	۸		دکتر نادیا ایزی
۱۶	مدیریت عملکرد	۸		دکتر احمد ودادی

آبان ماه – حوزه منابع انسانی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱۷	مدیریت استرس در بحران	۸		دکتر منصور عزتی
۱۸	طراحی نظام ارزیابی ۳۶۰ درجه	۸		دکتر مجید طباطبایی

آبان ماه – حوزه اداری، مالی و حقوقی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	امنیت سایبری در محیط صنعتی	۸		دکتر رضا شریفی
۲	ارتقا سلامت اداری و مبارزه با فساد	۸		دکتر سید محمد شفيعی
۳	پدافند غیرعامل	۸		دکتر ابوالفضل خزائی فر
۴	نظام آراستگی محیط کار (۵S)	۸		جناب آقای بهرام خان مختاری
۵	آیین نگارش و مکاتبات اداری	۱۲		دکتر علی آسمند جونقانی
۶	مدیریت دارایی‌های فیزیکی	۸		دکتر سیامک برادران
۷	تجزیه و تحلیل گزارش‌های مالی برای مدیران	۸		دکتر مهدی مهدیانی
۸	آشنایی با سامانه فوریت‌های اداری (فواد ۱۲۸)	۸		دکتر سید امیر هاشمی

آبان ماه – حوزه بازاریابی و بازرگانی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	هوش فروش	۸		دکتر جواد الهی
۲	مشتری مداری و نحوه حفظ مشتری	۸		دکتر محمود آسیاچی
۳	کاربرد ChatGPT و ابزارهای AI در بازاریابی و تولید محتوا	۸		دکتر علیرضا تفرشی
۴	اصول صادرات و واردات	۱۶		دکتر نوید تکشی
۵	مهارت‌های فروش تلفنی	۸		دکتر بهزاد استقامات
۶	قواعد انعقاد قرارداد در دستگاه‌های دولتی	۸	 	دکتر رضا جعفری

آبان ماه – حوزه فنی و مهندسی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	مدیریت کیفیت در پروژه‌های مهندسی	۱۶		مهندس غلامرضا عینی
۲	اصول بهره‌برداری نیروگاه‌های حرارتی	۱۶		مهندس محمد غفوریان
۳	مدیریت ایمنی فرآیند (PSM) پیشرفته براساس الگوهای OSHA و CCPS	۸		مهندس هاشم ستاره
۴	تعیین عمر باقی مانده تجهیزات FBS	۸		دکتر عنایت‌الله نام‌آور

آذرماه - حوزه منابع انسانی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	مدیریت استرس در محیط کار	۸	 	دکتر رضا ملکی
۲	روانشناسی کاربردی در مدیریت	۸	 	دکتر سادات موسوی
۳	رفتارشناسی و ارتباط موثر	۸	 	دکتر رضا بازرگان
۴	اصول برنامه ریزی نیروی انسانی	۸	 	دکتر جبار باباشاهی
۵	تاب آوری و انعطاف پذیری	۸	 	دکتر فهیمه قبیتی
۶	مدیریت روابط عمومی	۸	 	دکتر عادل میرشاهی
۷	تکنیک های آرام سازی ذهن خود و دیگران در شرایط بحرانی	۸		دکتر بهروز شکیا
۸	سرطان قابل پیگیری و درمان است، با خودمراقبتی و امید	۸		دکتر وحید حسینی جناب
۹	هوشمندسازی، امنیت اطلاعات و سایبری	۸		دکتر رضا شریفی
۱۰	آشنایی با استانداردهای عمومی رفتاری کارمندان	۸	 	دکتر رضا سیفی
۱۱	کنترل خشم و هیجان برای مدیران	۸		دکتر اکرم احمدی
۱۲	تفویض اختیار موثر	۸		دکتر مجید کردرستمی
۱۳	رهبری در برابر خودشیفتگی	۸		دکتر منصور سالاری
۱۴	فرهنگ سازی محیط زیست و مدیریت سبز	۸		دکتر مهسا موسی خانی
۱۵	مدیریت دانش (با تحلیل فیلم)	۸		دکتر جواد الهی
۱۶	همدلی با کارکنان (با تحلیل فیلم)	۸		دکتر نادیا ایزی

آذرماه - حوزه منابع انسانی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱۷	هوش مصنوعی در روابط عمومی و تولید محتوا	۸		دکتر احمد باقری
۱۸	میکرولرنینگ آموزشی آینده‌نگری در پروژه‌های بلند مدت	۲ دقیقه		میکرولرنینگ
۱۹	بوت کمپ رهبران آینده (مشهد - خزرشهر)	۴ روز		دکتر مجید طباطبایی دکتر جواد الهی

آذرماه - حوزه اداری، مالی و حقوقی

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	آشنایی با حقوق اداری کارمندان و مسئولیت‌های مدنی و کیفری	۸	 	دکتر نصیر مشایخ
۲	ارتقای بهره‌وری در بخش دولتی	۸	 	دکتر حسین قیوم
۳	تعارض منافع در بخش دولتی	۸	 	دکتر محسن الیاسی
۴	مبانی مستندسازی تجربیات مدیریتی مدیران در دستگاه‌های اجرایی	۱۶		دکتر سید امیر هاشمی
۵	مدیریت الکترونیکی اسناد و اتوماسیون اداری	۸		جناب آقای حسین زینلو
۶	کاربرد هوش مصنوعی در حسابداری و امور مالی	۸		سرکار خانم سهیلا شهسواری
۷	قراردادهای EPC و مدیریت حقوقی آنها	۸		دکتر مهدی حیدرنژاد

آذرماه - حوزه بازاریابی و بازرگانی



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	اینکوترمز ۲۰۲۰	۸		دکتر مجید کاظمی
۲	قوانین و مقررات جاده‌ای بین‌الملل	۸		دکتر نوید تکشی
۳	بازاریابی صنعتی از تئوری تا اجرا	۸		دکتر ناصری طاهری
۴	بوت کمپ فروش و مذاکره (مشهد - کیش)	۳ روز		دکتر محمود آسیاچی دکتر جواد الهی
۵	اصول و فنون مذاکره (با تحلیل فیلم)	۸		دکتر سروش حریرفروش
۶	میکرولرنینگ استراتژی‌های مدیریت بازاریابی دیجیتال	۱ تا ۶۰ دقیقه		میکرولرنینگ



آذرماه – حوزه فنی و مهندسی



ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	هیدرولیک و پنوماتیک صنعتی	۱۶		دکتر مرتضی قنبری گروسی
۲	آزمون‌های غیرمخرب NDT	۱۶		دکتر محمود پارسا
۳	AutoCAD کاربردی مهندسی	۲۴		مهندس سحر کیانی
۴	بازرسی بر مبنای ریسک RBI	۸		دکتر عنایت‌الله نام‌آور
۵	توربین‌های گازی و بخاری، بهره‌برداری و نگهداری	۲۴		دکتر روح‌الله ترابی
۶	هوش مصنوعی در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی	۸		دکتر مهدی آقا رضازاده

دپارتمان هوش مصنوعی و علم داده رهپویان امروز

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱	هوش مصنوعی برای رهبران کسب و کار	۸	 	دکتر علیرضا تفرشی
۲	هوش مصنوعی ویژه مدیران	۸	 	دکتر مرتضی سبزی
۳	هوش مصنوعی در صنعت لجستیک و زنجیره تامین	۸	 	دکتر ابوالفضل یاسینی
۴	هوش مصنوعی در یادگیری سازمانی	۸	 	دکتر رزاقی کاشانی
۵	راهکارهای هوش مصنوعی در بازاریابی موفق	۸	 	دکتر الهه محمدزاده لطفی
۶	کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت HSE و مدیریت ایمنی فرایند	۸	 	جناب آقای محمدرضا کرم زاده
۷	کاربرد هوش مصنوعی در بهبود فرآیندهای تولید و کنترل کیفیت	۸	 	دکتر ابوالفضل یاسینی
۸	مهارت‌افزایی در روابط عمومی با هوش مصنوعی مولد	۸	 	دکتر عادل میرشاهی
۹	هوش مصنوعی و فناوری‌های نوین در صنعت انبارداری	۸	 	دکتر مهدی عابدینی
۱۰	کاربرد هوش مصنوعی در مدیریت پروژه	۸	 	دکتر محمدعلی مجیدیان
۱۱	تحلیل داده‌های مالی با ابزارهای هوش مصنوعی	۸	 	دکتر مهدی عابدینی
۱۲	کاربرد هوش مصنوعی در صنعت گردشگری	۸	 	دکتر الهه محمدزاده لطفی
۱۳	کاربرد هوش مصنوعی در زمین‌شناسی و اکتشافات ذخایر معدنی	۱۶	 	دکتر علی کدخدایی
۱۴	هوش مصنوعی در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی	۸	 	دکتر مهدی آقا رضا زاده
۱۵	هوش مصنوعی و یادگیری ماشین	۲۸	 	دکتر مهدی عابدینی

دپارتمان هوش مصنوعی و علم داده رهپویان امروز

ردیف	عنوان دوره	مدت (ساعت)	نحوه برگزاری	مدرس
۱۶	نحوه کار با هوش مصنوعی	۳۰	 	دکتر مهدی عابدینی
۱۷	راه اندازی و نحوه استفاده از ابزارهای مختلف هوش مصنوعی	۴	 	دکتر مهدی عابدینی
۱۸	یادگیری عمیق (Deep Learning)	۱۶	 	دکتر مهدی آقا رضا زاده
۱۹	علم داده (Data Science) با پایتون	۳۲	 	دکتر ابوالفضل یاسینی
۲۰	هوشمندسازی کسب و کارها با POWER BI	۱۶	 	جناب آقای فاضل وارسته
۲۱	پایتون مقدماتی	۱۵	 	دکتر مهدی عابدینی
۲۲	پایتون پیشرفته	۱۵	 	دکتر مهدی عابدینی
۲۳	پایتون تکمیلی	۱۵	 	دکتر مهدی عابدینی

گروه آموزشی رهپویان

یادگیری امروز، موفقیت فردا



سخن پایانی:

رهپویان امروز با تکیه بر دانش تخصصی، اساتید مجرب و راهکارهای آموزشی کاربردی، همراه سازمان‌ها در مسیر یادگیری، توانمندسازی و پیشرفت است. باور ما این است که یادگیری، نقطه آغاز تحول و موفقیت سازمانی است. امیدواریم برنامه‌های آموزشی این تقویم، زمینه‌ساز رشد، نوآوری و عملکردی اثربخش‌تر برای مجموعه شما باشد. از اعتماد و همراهی شما سپاسگزاریم.



۰۲۱-۵۲۳۵۹۰۰۰



www.rasfco.ir



info@rasfco.ir